

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、草津町職員の状況を次のとおり公表します。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

女 性	男 性	合 計	女性構成比
2 人	5 人	7 人	28.6%

※令和 4 年 4 月 2 日～令和 5 年 4 月 1 日採用

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性職員の割合

女 性	男 性	合 計	女性構成比
2 人	11 人	13 人	15.4%

※試験実施令和 4 年度（令和 5 年 4 月 1 日採用） 小数点以下第 2 位四捨五入

3. 職員に占める女性職員の割合

女 性	男 性	合 計	女性構成比
41 人	72 人	113 人	36.3%

※令和 5 年 4 月 1 日現在 小数点以下第 2 位四捨五入

4. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

項 目	女 性	男 性	合 計	女性構成比
課長相当職以上	1 人	16 人	17 人	5.9%

※令和 5 年 4 月 1 日現在 小数点以下第 2 位四捨五入

5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

項 目	女 性	男 性	合 計	女性構成比
課長	1 人	16 人	17 人	5.9%
課長補佐	5 人	4 人	9 人	55.6%
係長	8 人	16 人	24 人	33.3%
主査	5 人	13 人	18 人	27.8%
主任	16 人	14 人	30 人	53.3%
主事	4 人	4 人	8 人	50%
主事補	2 人	2 人	4 人	50%

※令和 5 年 4 月 1 日現在 任期付職員、再任用職員（フルタイム）は除く 小数点以下第 2 位四捨五入

6. 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

女 性	男 性	差 異
14.2 年	18.7 年	4.5 年

※令和 5 年 4 月 1 日現在 ※令和 5 年 4 月 1 日採用者及び再任用(フルタイム)は除く ※小数点以下第 2 位四捨五入

7. 男女別の育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況

項 目	女 性	男 性
育休対象(利用可能)者	2 人	2 人
育休取得者数	2 人	1 人
取得率	100%	50%

※令和 4 年度新規対象者

8. 職員の勤務時間の状況(管理職以外の職員の一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間)

項 目	女 性	男 性
職員一人当たりの一月当たりの平均超過勤務時間	5.7 時間	7.7 時間

※令和 4 年 4 月～令和 5 年 3 月 小数点以下第 2 位四捨五入

9. 職員の年次休暇等の取得日数の状況

項 目	女 性	男 性	全 体
平均取得日数	11.5 日	11.5 日	11.5 日
取得率	57.5%	57.5%	57.5%

※令和 4 年 1 月 1 日～令和 4 年 12 月 31 日